



Echo_des_Kyndryls_19 VF 2025

Situation du Talent Hub

La CGT observe que la situation actuelle du Talent Hub suscite de vives préoccupations

Consciente des difficultés rencontrées, la CGT a tenté d'apporter sa contribution afin de soutenir les salariés concernés, dans l'optique de favoriser une issue positive

Toutefois, la stabilité économique demeure un enjeu majeur, notamment au travers de la signature de nouveaux contrats, qui se fait attendre

Il n'est pas évident de déterminer si cette évolution résulte de la stratégie adoptée par la nouvelle direction générale



La pression exercée par Global met Kyndryl France en difficulté, d'où la nécessité pour notre président d'agir fermement

Aujourd'hui, nous ne bénéficions plus de la notoriété d'IBM : alors qu'IBM figurait systématiquement dans les shortlists lors des appels d'offres, Kyndryl n'y apparaît même plus dans shortlist lors des appels d'offres

Pourtant nos équipes travaillent dur sur de nouveaux deals, ce qui crée de la frustration mais ne résout pas nos difficultés

Ce que nous savons, c'est qu'il y a des salariés qui attendent, attendent, attendent toujours à la gare un train qui ne passera peut-être jamais

Certains salariés en poste expriment leur inquiétude et redoutent d'y être affectés, tandis que d'autres attendent une mobilité qui tarde à se concrétiser. Les échanges avec les équipes en poste confirment ce climat incertain

Voici les principaux points soulevés, lesquels reflètent les difficultés persistantes et leurs conséquences :

- **Absence de nouvelles signatures**

Conséquence : cela limite les opportunités de placement pour les membres du Talent Hub

- **Absence de mise en place d'un Plan de Départ Volontaire (PDV) pour les salariés de Kyndryl France**

Conséquence : aucune possibilité offerte aux salariés du Talent Hub de remplacer des départs volontaires

- **Pression récurrente de la Global sur la réduction des coûts**

Conséquence : cette exigence contribue à accroître le nombre de salariés au Talent Hub

- **Pas de volonté affirmée de déployer le shadow mode pour les salariés du TH**

Conséquence : les salariés restent inactifs en attente de nouvelles Missions

Contactez-nous sur ce courriel avec votre adresse mail perso pour rester informés : contact@cgt-kyndryl.fr

Vos représentant CGT :

[Laurence Vignal](#); [Alain Lentini](#); [Mustapha Amrouche](#) ; [Frédéric Roussel](#) ; [Karim Nabti](#) ; [Marie Ciliegio](#) ; [Milko Pettirossi](#)





Echo_des_Kyndryls_19 VF 2025

- **Absence de Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (GEPP)**

Conséquence : manque de perspectives et impossibilité pour les salariés du Talent Hub de se projeter

- **Accès au dispositif de mécénat réservé uniquement aux salariés à 2 ans de la retraite**

Conséquence : limitation injustifiée qui restreint les possibilités pour les autres salariés, alors qu'une mobilisation sur le mécénat pourrait libérer des postes au Talent Hub

Direction : Quel est votre plan d'action et vos objectifs ?

Afin d'endiguer la situation, nous vous suggérons plusieurs axes d'amélioration, sous réserve d'une volonté réelle de changement :

- Revoir la structure et le cadre du Talent Hub pour optimiser son efficacité et mobiliser les moyens appropriés
- Mise en place de la GEPP
- Fixer comme objectif qu'aucun salarié ne reste au Talent Hub plus de 3 à 6 mois
 - Identifier des postes cibles et instaurer un plan de formation adapté
 - Activer le shadow mode de façon effective
 - Mettre en place un service de chasseurs de tête proactif, à l'image des sociétés de prestation, afin de garantir une rapide insertion des collaborateurs, tant en interne qu'en externe
 - Rendre le mécénat accessible à tous les salariés du Talent Hub sans restriction



La CGT sollicite donc de la Direction sur la présentation d'un plan d'action précis et de ses objectifs afin d'envisager des améliorations concrètes pour l'ensemble des salariés concernés

Contactez-nous sur ce courriel avec votre adresse mail perso pour rester informés : contact@cgt-kyndryl.fr

Vos représentant CGT :

[Laurence Vignal](mailto:Laurence.Vignal@cgt-kyndryl.fr); [Alain Lentini](mailto:Alain.Lentini@cgt-kyndryl.fr); [Mustapha Amrouche](mailto:Mustapha.Amrouche@cgt-kyndryl.fr); [Frédéric Roussel](mailto:Frédéric.Roussel@cgt-kyndryl.fr); [Karim Nabti](mailto:Karim.Nabti@cgt-kyndryl.fr); [Marie Ciliegio](mailto:Marie.Ciliegio@cgt-kyndryl.fr); [Milko Pettirossi](mailto:Milko.Pettirossi@cgt-kyndryl.fr)

Web: <https://www.cgt-kyndryl.fr>

