



Echo des négos N°7 : Halloween est là, la direction nous dit des horreurs !

Alors que les prochaines élections professionnelles chez Kyndryl ont lieu en janvier 2026, il y a plusieurs sujets à renégocier pour les préparer dans de bonnes conditions. Dans ce cadre, le premier sujet de négociations est la représentation du personnel et le dialogue social.

Ces nouvelles négociations sont les premières avec la nouvelle Directrice des Relations Sociales. Le moins que l'on puisse dire c'est qu'elle n'a pas été tendre avec les représentants du personnel autour de la table.

Le but étant de remettre en cause les moyens existants aujourd'hui et de les revoir à la baisse afin de faire des économies.

Eh oui, même sur le dialogue social la direction ne fait pas de cadeaux et tout comme pour le personnel de Kyndryl, elle remet en cause les droits de ses représentants. Comment ?

En taillant dans le nombre d'élus et en réduisant le nombre d'heures de délégation.

Les arguments développés par la direction à l'occasion de cette première réunion de négociation s'inscrivent dans une volonté de choquer et de provoquer l'effroi.

En voici quelques exemples :

- Vous posez trop de questions en CSE, vous ne savez pas vous y prendre
- Vous ne vous adaptez pas à la taille de l'entreprise, nous ne sommes pas aussi nombreux qu'à IBM
- S'il vous faut autant de temps c'est que vous n'êtes pas assez efficaces
- Les éventuels retards que nous avons sont de votre fait car vous nous donnez trop de travail
- Vous n'êtes pas assez professionnels, il faut aller à l'essentiel, etc.

Nous récusons tous ces arguments car si la Direction des Relations Sociales et la DRH étaient efficaces et avaient assez de moyens, alors nous aurions déjà à notre disposition des Bases de Données Sociales,

Economiques et Environnementales (BDSE) 2023 et 2024 complètes et à jour ce qui n'est pas le cas.

Idem pour les bilans sociaux et pour les nombreuses questions pour lesquelles la direction est en retard.

De plus, la direction ne veut plus donner plus d'heures de délégation pour pouvoir gérer le Comité Social et Economique, notamment les activités sociales et culturelles (culture, vacances, sport, etc.) !

Avec la CGT refusons les reculs sociaux et la dégradation de nos conditions de travail ! Pas d'employeur de choix sans une bonne politique sociale !



Contactez-nous sur ce courriel avec votre adresse mail perso pour rester informés : contact@cgt-kyndryl.fr

Vos représentant CGT :

[Laurence Vignal](#); [Alain Lentini](#); [Mustapha Amrouche](#) ; [Frédéric Roussel](#) ; [Karim Nabti](#) ; [Marie Ciliegio](#) ; [Milko Pettirossi](#)